

وبینار مهارت های مورد نیاز برای دنیای کسب و کار امروز



برنامه های هفته کار آفرینی

معاونت پژوهش و فناوری دانشکده شریعتی با همکاری گروه
علوم اداری و حسابداری برگزار می نماید
وبینار مهارت های مورد نیاز برای دنیای کسب و کار امروز

زمان: ۱۳۹۹/۰۹/۰۴ ۱۲:۳۰ لغایت ۱۴



مدرس : آقای مهندس بهروز نظری
مؤسس و مدیرعامل شرکت دانش بنیان کمان آکادمی

آفرینی لینکته <http://vclass2.shariaty.ac.ir/aer>

به مناسبت هفته ی کار آفرینی، وبیناری "با عنوان مهارت های مورد نیاز برای دنیای کسب و کار امروز" با سخنرانی جناب آقای مهندس بهروز نظری در روز سه شنبه چهارم آذرماه 1399 از ساعت 12:30 الی 14 با برنامه ریزی معاونت محترم پژوهش و فناوری سرکار خانم دکتر روایی و همکاری مدیر گروه محترم علوم اداری و حسابداری سرکار خانم حسنی در بستر نرم افزار ADOBE CONNEC و با حضور 170 نفر از دانشجویان برگزار گردید.

در ابتدا جناب آقای مهندس نظری به شرح خلاصه ی از بیوگرافی خود پرداختند:

ایشان با داشتن مدرک مهندسی مکانیک از دانشگاه صنعتی امیر کبیر در حال حاضر یکی از موفقترین کارآفرینان کشور می باشند و مؤسس و مدیرعامل " شرکت دانش بنیان کمان آکادمی " می باشند و 392 مجموعه را در نقاط مختلف هدایت می کنند.

در سال 89 از چند دانشگاه برتر دنیا پذیرش داشتند اما کار کردن در ایران را ترجیح دادند چون اعتقاد دارند که ایران معدن طلاست برای کار. در سال 92 ایده کمال آکادمی را مطرح کردند و چند جایزه را هم از آن خود کردند. با همه

تلاش هایی که داشتند در سال 96 دچار یک بحران و شکستی با هزینه 600 میلیون تومان شدند چون معتقد هستند که در تولید و پیش تولید مشکلی نداشتند اما در پس از تولید دچار عدم آگاهی بودند که موجب شکست و خسران سنگینی شد. همین شکست باعث ایجاد تلنگری در ایشان شد که چرا با وجود تحصیلات آکادمی ما نمی توانیم فروشنده خوبی باشیم و چرا نمی توانیم محصولات خود را مثل خیلی از افرادی که حتی محصولات سطح پایین تر را به خوبی به فروش می رسانند نیستیم؟

ایشان با توجه به اینکه دانشکده شریعتی یک دانشکده مهارت محور است، به این نکته که چگونه می توان از این مهارت، استفاده کرد و از خلق ارزش به خلق ثروت برسیم، اشاره کردند.

اغلب افراد از سی سالگی به بعد، دچار بحثی به نام "معنای زندگی" می شوند که این معنای زندگی، همان خلق ارزش می شود. ایشان معتقدند که یادگیری در دل مسیر هست. باید مفاهیم را بدانیم اما باید در دل مسیر کار را یاد گرفت. می بایست بازاریابی و بازار سازی را یاد گرفت و در این راستا صحبت ها و توصیه هایی داشتند:

در مورد اهداف افراد از رفتن به دانشگاه، نحوه تشخیص علاقه مندی و استعداد ها، دسته بندی شغل ها، مهارت های مورد نیاز در دنیای کسب و کار، شغل هایی که در آینده وجود خواهند داشت که به هیچ عنوان ما در حال حاضر از آن شغل ها اطلاعاتی نداریم، صحبت کردند.

در اغلب موارد افراد تحصیلات خود راضی نیستند. اما پشت انتخاب های خود یک کلمه به نام مسئولیت پنهان شده. مسئولیت یعنی شما دنبال مقصر نباشید. مؤثر ها را بشناسیم اما کسی را مقصر نداریم جز خودمان. به عبارتی با خود صادق باشیم. هدف از رفتن به دانشگاه: اشتغال، خدمت رسانی به هم نوع کشور، فرار از سر بازی، صرفا داشتن مدرک، سرگرمی و گذران وقت، رفتن به خارج از کشور، شأن اجتماعی و....

در ادامه افزودند: که در حله اول می بایست باید با خود صادق باشیم و بدانیم که از انتخابی که می کنیم چه هدفی داریم؟ دوم به دنبال علاقه مندی های خود و آن ویژگی هایی که داریم برویم، دنبال شغل و رشته تحصیلی باشیم که به آن علاقه داریم.

راه تشخیص علاقه، در دل مسیر هست.

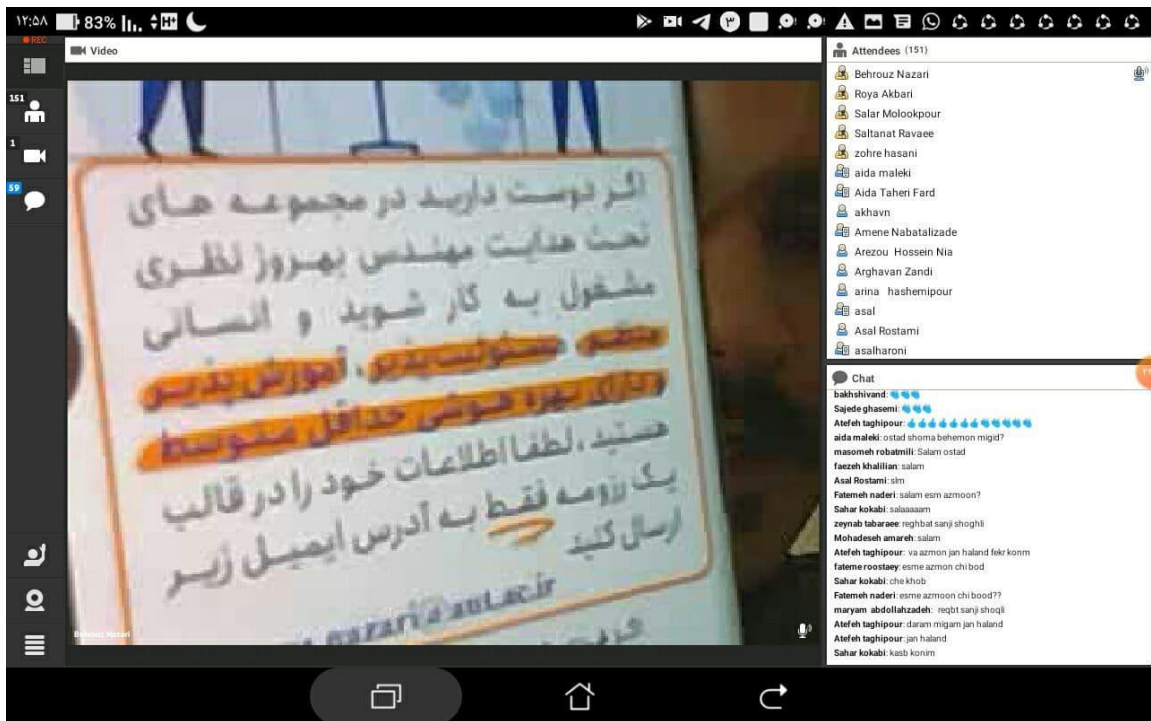
انجام آزمون رغبت سنجی یا آزمون جان هالند را که دارای شش محیط شغلی می باشد را به مستمعین توصیه کردند. این آزمون به شما می فهماند که این شغلی را که دارید برای شما خوب هست و یا خیر این کار مناسب شما نیست و در آن موفق نخواهید بود. اکثر افرادی که به مدیریت مالی، مدیریت حسابداری، کار آفرینی، کار با ماشین آلات و یا شغل هایی مثل پرستاری و غیره را می خوانند، این آزمون را انجام می دهند و بر اساس ملاک هایی که دارد، در حرفه خود موفق خواهند بود.

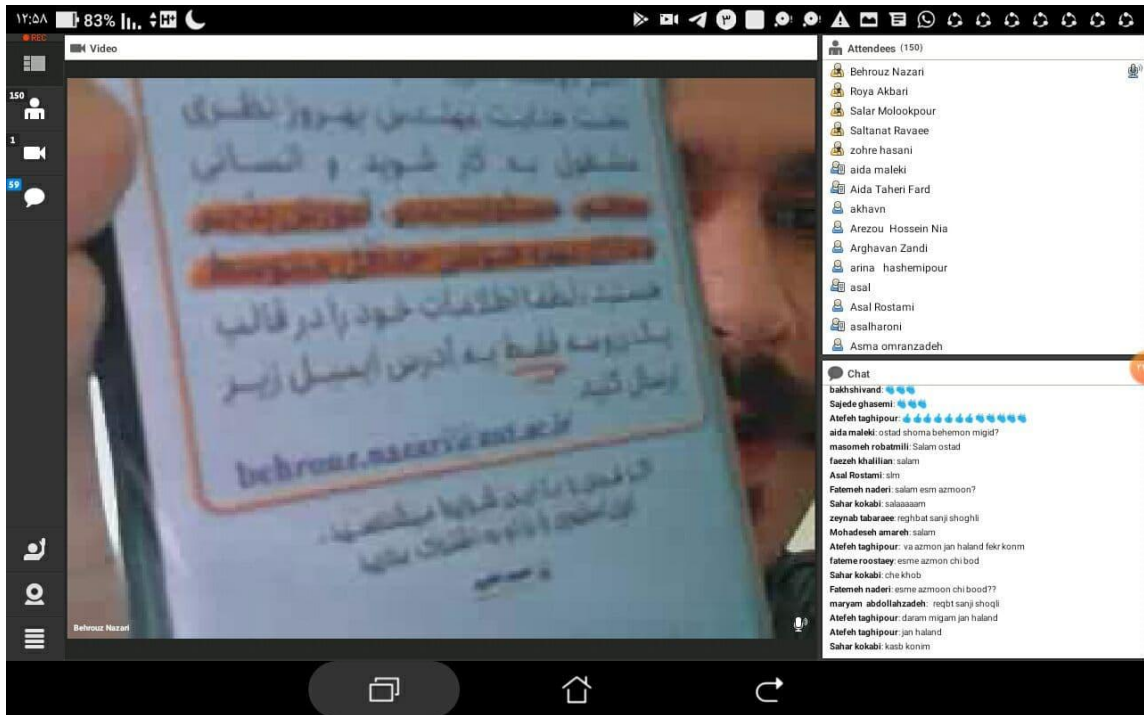
این آزمون 5 بخش سؤال دارد و در هر بخش چندین سؤال دارد. ایشان در محیط کاری خود به عنوان یک کار آفرین، این آزمون را از متقاضیان کار در مرکز خود می گیرند.

بحث دیگری که مطرح شد، استعداد بود. تعریف استعداد از نظر ایشان یک نوع هوش هست. در این میان نظر گاردنر را قبول داشتند و توصیه کردند که آزمون گاردنر هم میتواند در کنار دو آزمون قبل که مطرح شد مهم است. این آزمون ها را با پرداخت مبلغی از طریق برخی سایت ها انجام داد. گاردنر استعداد یا هوش را در 9 بخش مطرح کرده و می گوید در درون همه انسانها 9 استعداد و هوش وجود دارد و هوش کلامی زبانی، هوش میان فردی، هوش منطقی ریاضی، هوش درون فردی، هوش جسمی حرکتی و... گاردنر ثابت کرده که همه افراد استعداد دارند و فقط می بایست این هوش و استعداد رو توسعه داد. به عنوان مثال کسی که مدیریت می خواند ولی هوش میان فردی نداشته باشید و یا معمار باشید هوش سه بعدی نداشته باشید و یا حسابداری بخوانید و هوش منطق ریاضی نداشته باشید و... نمی تواند در کار خود موفق باشد.

در ارتباط با این موضوع به معرفی چند کتاب پرداختند: چهار راه پول سازی، پدر فقیر پدر پول دار، هوش مالی.

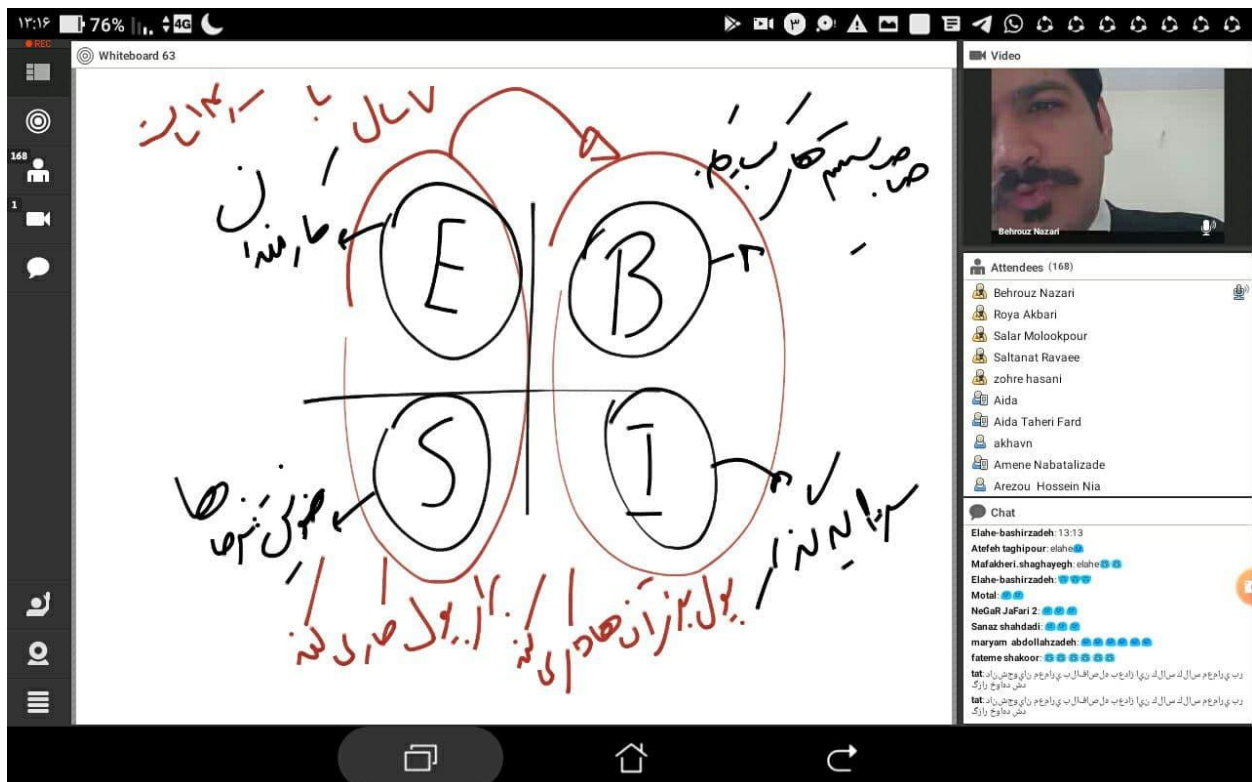
در ادامه ایشان آگهی استخدام مرکز خودشان را به نمایش گذاشتند تا بدانیم چه نکاتی مهم است: امتیازاتی که از افراد متقاضی خواستند: منظم، مسئولیت پذیر، آموزش پذیر، و دارای بهره هوشی حداقل مثبت که خیلی مهم هست از دیدگاه ایشان.





رابرت کیو ساکی مشاغل را به چهار دسته تقسیم کرده است: کارمندان، خویش فرما ها،

صاحبین سیستم کسب کار (دارای چند شعبه کاری هستند) و سرمایه گذارها.



برای کار در ایران، ایشان به چند پارامتر اصلی اشاره کردند: 1- تخصص و اشراف کامل به کاری که داریم -2 تسلط کامل به نرم افزار های عمومی و نرم افزار تخصصی آن شغل 3- مصاحبه شغلی که از جمله موارد بسیار مهم می باشد. در مصاحبه شغلی توصیه داشتند که اولین جمله را شما بگویید. از یک چیز تعریف کنید مثلا چه دفتر زیبایی دارید 4- در مصاحبه شغلی هرگز از خودتان صحبت نکنید بلکه از کاری که میتوانید برای آن مجموعه و آن کارفرما انجام دهید صحبت کنید. 5- تسلط به زبان انگلیسی در حد مطلوب که بتوانید از سایت ها و مجلات و... خارجی که در حوزه کاری شما هست بتوانید بهره کافی را ببرید. 6- داشتن مهارت دیجیتال مارکتینگ.

دیجیتال مارکتینگ با فروش تفاوت دارد. فروش هنر متقاعد سازی است ولی دیجیتال مارکتینگ فرآیند بازاریابی است. دوره های عادل طالبی برای دوره دیجیتال مارکتینگ را عالی توصیف کردند چون در عمل مجموعه های موفق دارد. 7- اگر آن کار که انجام می دهید رشته شما نیست، اطلاعات مربوط به آن شغل را کسب کنید. اقتصاد، حسابداری و

این سخن خداوند که در قرآن کریم می فرماید: انسان هیچ چیزی نیست جز تلاشش را ختم کلام همه این صحبت ها دانستند و اینکه در جای دیگر خداوند فرموده: ذات هستی و نظام هستی را طوری آفریده ام که چه کافر باشی و چه مؤمن، اگر تلاش کنی نتیجه اش را می بینی.

در ادامه افزودند که ما آینده را نمی توانیم پیش بینی کنیم اما چیزی که مهم است هوشمندی است. یعنی خود را به یک سری توانمندی ها مجهز کنیم تا بتوانیم محیط خود را به خوبی بشناسیم و آنالیز نماییم و با تغییراتی که ایجاد می شود بتوانید به خوبی کار کنید. مثل مسئله کرونا که کار ها و مشاغل را به نوعی تحت الشعاع خود قرار داده و

در رشته مدیریت در بخش کارآفرینی بخشی به نام مدیریت استراتژیک وجود دارد. دردنیای آینده شغل هایی را خواهیم داشت مثل: مربی گری مالی، مهندسی زباله، اینترنت اشیا، کارشناس تولید محتوا، و... که می بایست بتوانیم با این شغل ها و شغل های مشابه آن بتوانیم ارتباط برقرار کنیم تا بتوانیم موفق باشیم.

در خاتمه با یادآوری این نکته که ما باید با توانایی هایی که داریم خود را معرفی کنیم و نه با تحسین مردم، به معرفی چند کتاب پرداختند: در حوزه مالی کتاب های رابرت کیو ساکی و در حوزه مدیریت کتاب های سایمان سیک. کتاب فرگوسن و در حوزه روانشناسی کتاب های بنیاد فرهنگ را معرفی کردند.